

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA

WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH



STUDIA PODYPLOMOWE

ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM

Cel studiów:

Celem studiów jest rozwinięcie i ugruntowanie wiedzy dotyczącej funkcjonowania przedsiębiorstwa w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim.

Adresaci:

Studia adresowane są do menedżerów i pracowników działów personalnych, kadry kierowniczej MŚP, przedsiębiorców i właścicieli firm zatrudniających pracowników, doradców personalnych i psychologów pracy, trenerów biznesu, chcących poszerzyć i aktualizować swoje umiejętności zawodowe, osób pracujących lub planujących rozwój swojej kariery zawodowej w obszarze HR, pracowników administracji w jednostkach samorządu terytorialnego oraz jednostkach budżetowych Skarbu Państwa, osób zainteresowanych tematyką zarządzania kapitałem ludzkim.

Czas trwania: 2 semestry - 158 godzin dydaktycznych. Studia podyplomowe prowadzone w formie studiów hybrydowych (stacjonarnie, on-line). Zajęcia odbywają się podczas sobotnio-niedzielných zjazdów (w godz. od 9:00 do 16:00); średnio dwa zjazdy w miesiącu.

Opłata za studia:

Opłata za studia wynosi 4300 zł (możliwa płatność w dwóch ratach po 2150 zł).

Komplet dokumentów należy złożyć w Collegium Witelona Uczelnia Państwowa, pokój nr 14 w budynku D, Legnica, ul. Sejmowa 5A, lub przesłać pocztą z dopiskiem "Studia Podyplomowe"

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.
Warunkiem uruchomienia studiów jest zgłoszenie się minimalnej, niezbędnej liczby kandydatów.

AKADEMICKIE CENTRUM KOMPETENCJI

www.ack.collegiumwitelona.pl

59-220 Legnica, ul. Sejmowa 5A, pokój 14, budynek D.

e-mail: podyplomowe@collegiumwitelona.pl

WYKAZ PRZEDMIOTÓW
ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM

I semestr

L.p.	Przedmiot	L. godz.
1	Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim	12
2	Dobór pracowników	12
3	Ocena pracy i jej efektów	12
4	Zarządzanie rozwojem i kompetencjami	8
5	Planowanie karier	12
6	Współczesne trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim	8
7	Zarządzanie projektami	8
8	Trening umiejętności interpersonalnych	10
	Razem	82

II semestr

L.p.	Przedmiot	L. godz.
1	System motywacyjny	8
2	Prawne aspekty w zarządzaniu kapitałem ludzkim	10
3	Budowanie marki pracodawcy	8
4	Personal Branding	8
5	Negocjacje i mediacje	8
6	Warsztaty kreatywności	10
7	Stres w pracy	6
8	Metody i techniki relaksacyjne	8
9	Pomiar efektywności i wartości kapitału ludzkiego	8
	Razem	74